

Nieuwsflits arbeidsmarkt

Noord-Brabant

Maart 2024



Iets meer ruimte op arbeidsmarkt Noord-Brabant

Nog steeds veel vraag naar personeel

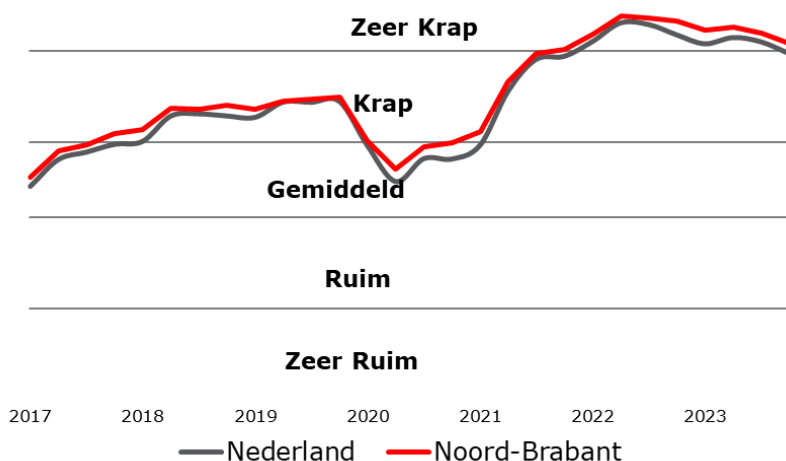
De spanning op de arbeidsmarkt in Noord-Brabant is in het vierde kwartaal van 2023 afgenomen. Dat is voor het tweede kwartaal op rij. Naar verwachting daalt de spanning in 2024 verder. Dat komt doordat het aantal vacatures afneemt en het aantal personen met een WW-uitkering stijgt. Toch wordt de arbeidsmarkt nog altijd als zeer krap getypeerd. Voor veel werkgevers blijft het lastig om geschikt personeel te vinden. De grootste krapte is er bij zorg- en dienstverlenende beroepen en in de ICT.

Krapte over hoogtepunt heen

De krapte op de arbeidsmarkt in Noord-Brabant bereikte een hoogtepunt in het tweede kwartaal van 2022. Sindsdien is de krapte gedaald, met het tweede kwartaal van 2023 als uitzondering. In het laatste kwartaal van 2023 nam de spanning verder af, maar wordt de markt nog altijd als 'zeer krap' getypeerd. Dit in tegenstelling tot de Nederlandse arbeidsmarkt die eind 2023 van 'zeer krap' in 'krap' veranderde.

Het is nog te vroeg om te spreken van een grote omslag op de arbeidsmarkt. Toch zijn er genoeg tekenen dat de arbeidsmarkt verandert: de jeugdwerkloosheid neemt toe, het aantal WW-uitkeringen, faillissementen en ontslagen stijgt en het aantal vacatures daalt. Eind 2023 stonden er ruim 4 vacatures tegenover iedere kortdurende WW'er (minder dan 6 maanden WW). Naar verwachting zijn dat er in 2024 minder.

Afbeelding 1. Spanningsindicator arbeidsmarkt UWV 2017-2023

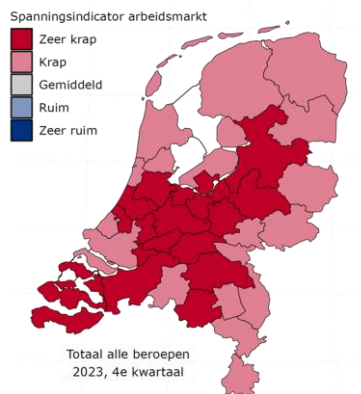


Zeep krappe markt voor zorg, dienstverlening en ICT

Voor veel beroepen is de arbeidsmarkt nog altijd heel krap. Bijvoorbeeld voor zorg- en voor dienstverlenende beroepen. In de zorg is er een aanzienlijk tekort aan met name verpleegkundigen en doktersassistenten. In de dienstverlening kampen horecaondernemers met een tekort aan kelners, barmedewerkers en koks.

Ook in de ICT is personeel schaars. Werkgevers kunnen vooral vacatures voor netwerkspecialisten en software- en applicatieontwikkelaars moeilijk invullen. Wel is de krapte veel lager dan een jaar geleden. Het aantal faillissementen van bedrijven met veel ICT'ers stijgt sneller dan gemiddeld. Daarnaast is er in 2023 veel minder geïnvesteerd in techbedrijven dan in 2022. Hierdoor zijn veel bedrijven terughoudender met het aannemen van mensen.

Afbeelding 2. Spanningsindicator arbeidsmarkt UWV Q4 2023



Werkgevers focussen meer op personeelsbehoud

Ondanks de minder krappe arbeidsmarkt had 6 op de 10 werkgevers in 2023 moeite met het zoeken naar en behouden van personeel. Dit blijkt uit een grootschalig landelijk onderzoek van UWV onder werkgevers. Werkgevers investeerden daarom extra in personeelsbehoud en in de werving van nieuwe medewerkers. Ook namen ze vaker kandidaten aan die nog opgeleid moesten worden.

Deze 5 maatregelen noemden de werkgevers het vaakst:

- extra inzetten op behoud van personeel (76% van de werkgevers)
- op een andere manier personeel werven (69%)
- eerder kandidaten aannemen die nog opgeleid moeten worden (68%)
- meer naar vaardigheden van sollicitanten kijken en minder naar werkervaring of diploma's (62%)
- in vacatureteksten meer benadrukken wat de organisatie te bieden heeft (60%)

Iets minder dan de helft van de werkgevers die hinder hadden van de krapte, bood daarnaast sollicitanten betere arbeidsvoorwaarden aan en 3 op de 10 werkgevers verhoogden het loon.

Zie ook het UWV-dashboard [Dashboard Spanningsindicator \(werk.nl\)](#)

Ontwikkeling WW-uitkeringen

In februari 2024 werden er in Noord-Brabant 26.845 WW-uitkeringen verstrekt, een stijging van 0,9% ten opzichte van de maand ervoor. In vergelijking met maart 2023 steeg het totaal aantal verstrekte WW-uitkeringen in Noord-Brabant met 11,8%. In Nederland steeg het aantal WW-uitkeringen de afgelopen maand met 0,5%. Er is een divers beeld per deelsector. De stijging komt vooral vanuit de schoonmaak en cultuursector. Bij het bank- en verzekeringswezen was er sprake van een relatief sterke daling afgelopen maand.

Noot voor de redactie, niet voor publicatie:

In deze nieuwsflits wordt gebruik gemaakt van cijfers over de werkloosheidsuitkeringen (WW) van UWV. Dit is in lijn met het gezamenlijke landelijke persbericht van CBS en UWV. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. De WW-cijfers geven derhalve een goed beeld van de dynamiek op de arbeidsmarkt.

In de bijlagen treft u de WW-cijfers uitgesplitst naar de gemeenten per arbeidsmarktregio. Bijgaande tabellen en/of infographics zijn vrij van copyright en kunnen worden gebruikt mét bronvermelding 'UWV'.

De [Regionale Nieuwsflits Arbeidsmarkt](#) van UWV is terug te vinden op de arbeidsmarktpagina's van werk.nl in de rubriek 'Voor de pers'. Meer informatie over de arbeidsmarkt vindt u op werk.nl.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met:

- Simon Slegers, communicatieadviseur UWV West-Brabant, e-mail: simon.slegers@uwv.nl, tel.: 06 29 697 171
- Joost Ploegmakers, communicatieadviseur UWV Noordoost- en Midden-Brabant, e-mail: joost.ploegmakers@uwv.nl, telefoon: 06 11 29 54 02 of
- Sven Kasman, communicatieadviseur Zuidoost-Brabant en Helmond-De Peel, e-mail: sven.kasman@uwv.nl, telefoon: 06 31 980 999

Bijlage I Tabellen

Tabel Arbeidsmarktregio's

WW-Uitkeringen	Stand huidige maand	Stand vorige maand	Maand mutatie	Stand vorig jaar	Jaar mutatie	WW-percentage	Leeftijd		
	Maa 2024	Feb 2024	in %	Maa 2023	in %	Maa 2024	< 27 jr	27-50 jr	≥ 50 jr
Nederland	174.524	173.706	0,5%	158.174	10,3%	1,8%	15.064	88.095	71.354
Provincie									
Noord-Brabant	26.845	26.596	0,9%	24.009	11,8%	1,8%	2.227	12.882	11.736
Arbeidsmarktregio									
Gemeenten									
Noordoost-Brabant	6.094	6.036	1,0%	5.428	12,3%	1,7%	492	2.930	2.672
Bernheze	246	250	-1,6%	213	15,5%	1,3%	14	119	113
Boekel	79	73	8,2%	60	31,7%	1,2%	*	40	33
Boxtel	308	309	-0,3%	273	12,8%	1,6%	21	135	152
Land van Cuijk	871	868	0,3%	777	12,1%	1,7%	61	370	440
Maashorst	523	521	0,4%	477	9,6%	1,6%	42	256	225
Meierijstad	786	783	0,4%	662	18,7%	1,7%	69	384	333
Oss	1.003	972	3,2%	856	17,2%	1,9%	103	477	423
s Hertogenbosch	1.742	1.725	1,0%	1.653	5,4%	1,9%	150	888	704
Sint-Michielsgestel	226	232	-2,6%	205	10,2%	1,4%	12	107	107
Vught	310	303	2,3%	252	23,0%	1,8%	14	154	142
Zuidoost-Brabant	5.449	5.396	1,0%	4.835	12,7%	1,9%	448	2.647	2.354
Bergeijk	174	179	-2,8%	151	15,2%	1,6%	12	69	93
Best	311	310	0,3%	281	10,7%	1,7%	21	126	164
Bladel	179	166	7,8%	163	9,8%	1,5%	15	81	83
Eersel	193	188	2,7%	154	25,3%	1,7%	16	83	94
Eindhoven	2.858	2.850	0,3%	2.547	12,2%	2,0%	273	1.577	1.008
Heeze-Leende	166	156	6,4%	122	36,1%	1,9%	16	58	92
Nuenen Ca	207	198	4,5%	199	4,0%	1,6%	*	93	105
Oirschot	174	176	-1,1%	123	41,5%	1,6%	11	58	105
Reusel-De Mierden	114	112	1,8%	113	0,9%	1,5%	11	40	63
Son en Breugel	183	177	3,4%	152	20,4%	1,9%	13	83	87
Valkenswaard	297	302	-1,7%	306	-2,9%	1,8%	18	137	142
Veldhoven	400	390	2,6%	380	5,3%	1,6%	22	159	219
Waalre	193	192	0,5%	144	34,0%	2,0%	11	83	99
Helmond-De Peel	2.820	2.798	0,8%	2.532	11,4%	1,9%	252	1.329	1.239
Asten	149	157	-5,1%	136	9,6%	1,5%	13	75	61
Deurne	290	283	2,5%	263	10,3%	1,6%	22	121	147
Geldrop-Mierlo	408	398	2,5%	367	11,2%	1,8%	39	188	181
Gemert-Bakel	298	300	-0,7%	268	11,2%	1,7%	20	131	147
Helmond	1.280	1.261	1,5%	1.129	13,4%	2,4%	125	632	523
Laarbeek	209	206	1,5%	187	11,8%	1,6%	21	100	88
Someren	186	193	-3,6%	182	2,2%	1,6%	12	82	92
Midden-Brabant	5.347	5.240	2,0%	4.711	13,5%	1,9%	436	2.708	2.203
Alphen-Chaam	70	68	2,9%	54	29,6%	1,2%	*	24	45
Baarle-Nassau	63	64	-1,6%	50	26,0%	1,8%	*	22	38
Dongen	291	280	3,9%	243	19,8%	1,9%	11	131	149
Gilze en Rijen	278	272	2,2%	206	35,0%	1,9%	18	127	133
Goirle	211	221	-4,5%	208	1,4%	1,6%	10	92	109
Heusden	475	474	0,2%	404	17,6%	1,8%	30	203	242
Hilvarenbeek	118	117	0,9%	96	22,9%	1,3%	*	53	60
Loon op Zand	237	230	3,0%	197	20,3%	1,8%	13	114	110
Oisterwijk	300	298	0,7%	259	15,8%	1,7%	19	123	158
Tilburg	2.723	2.652	2,7%	2.466	10,4%	2,1%	280	1.526	917
Waalwijk	581	564	3,0%	528	10,0%	2,1%	46	293	242
West-Brabant	6.965	6.969	-0,1%	6.358	9,5%	1,8%	582	3.210	3.173
Altena	368	372	-1,1%	363	1,4%	1,1%	33	153	182
Bergen op Zoom	760	745	2,0%	702	8,3%	2,1%	72	334	354
Breda	2.135	2.133	0,1%	1.861	14,7%	2,0%	199	1.110	826
Drimmelen	232	235	-1,3%	227	2,2%	1,5%	11	92	129
Etten-Leur	436	444	-1,8%	408	6,9%	1,8%	35	200	201
Geertruidenberg	208	211	-1,4%	169	23,1%	1,7%	14	89	105
Halderberge	286	292	-2,1%	261	9,6%	1,7%	29	104	153
Moerdijk	370	360	2,8%	308	20,1%	1,7%	20	168	182
Oosterhout	511	522	-2,1%	513	-0,4%	1,6%	34	235	242
Roosendaal	899	884	1,7%	826	8,8%	2,2%	88	395	416
Rucphen	201	206	-2,4%	178	12,9%	1,6%	14	84	103
Steenbergen	204	216	-5,6%	208	-1,9%	1,5%	15	89	100
Woensdrecht	163	167	-2,4%	160	1,9%	1,4%	10	68	85
Zundert	192	182	5,5%	174	10,3%	1,5%	*	89	95

* Waarde is kleiner dan 10

Tabel sectoren

WW-Uitkeringen	Stand huidige maand	Stand vorige maand	Maand mutatie	Stand vorig jaar	Jaar mutatie	Duur uitkering		
	Maa 2024	Feb 2024	in %	Maa 2023	in %	0-6 mnd	6-12 mnd	≥ 1 jr
Nederland	174.524	173.706	0,5%	158.174	10,3%	113.666	35.129	25.729
Provincie								
Noord-Brabant	26.845	26.596	0,9%	24.009	11,8%	17.142	5.485	4.218
Sector								
Noord-Brabant	26.845	26.596	0,9%	24.009	11,8%	17.142	5.485	4.218
Landbouw, groenvoorziening, visserij	349	351	-0,6%	288	21,2%	238	56	55
Chemische industrie	457	448	2,0%	298	53,4%	301	90	66
Metaalindustrie, installatie, voertuigen	2.549	2.532	0,7%	2.121	20,2%	1.578	553	418
Voeding- en genotmiddelenindustrie	670	668	0,3%	714	-6,2%	370	150	150
Overige industrie	552	539	2,4%	556	-0,7%	329	135	88
Bouw	669	651	2,8%	520	28,7%	456	120	93
Vervoer en logistiek	1.347	1.329	1,4%	1.090	23,6%	916	246	185
Detailhandel	2.071	2.026	2,2%	1.775	16,7%	1.426	373	272
Groothandel	2.606	2.569	1,4%	2.143	21,6%	1.548	589	469
Horeca en catering	817	830	-1,6%	651	25,5%	574	159	84
Bank- en verzekeringswezen	347	358	-3,1%	366	-5,2%	147	89	111
Uitzendbedrijven	4.343	4.370	-0,6%	4.451	-2,4%	3.161	695	487
Schoonmaak	329	311	5,8%	344	-4,4%	210	70	49
Overige commerciële dienstverlening	4.785	4.694	1,9%	4.071	17,5%	3.101	992	692
Onderwijs	724	706	2,5%	691	4,8%	400	183	141
Overheid	222	225	-1,3%	203	9,4%	125	49	48
Zorg en welzijn	3.289	3.287	0,1%	3.089	6,5%	1.816	775	698
Cultuur	192	184	4,3%	186	3,2%	117	46	29
Overig	434	431	0,7%	371	17,0%	268	98	68
Onbekend	93	87	6,9%	81	14,8%	61	17	15

* Waarde is kleiner dan 10

Toelichting

Notitie

- Door de gemeentelijke herindeling vormen nu de gemeenten Cuijk, Boxmeer, Grave, Mill en Sint Hubert, en Sint Anthonis de nieuwe gemeente Land van Cuijk. Ook vormen nu de gemeenten Uden en Landerd de nieuwe gemeente Maashorst. Waar in deze nieuwsflits het vergelijk met voorgaande periodes wordt gedaan is dat ook steeds met de huidige gebiedsindeling.

Over deze publicatie

- In deze nieuwsflits wordt gebruik gemaakt van cijfers over de werkloosheidsuitkeringen (WW) van UWV. Dit is in lijn met het gezamenlijke landelijke persbericht van CBS en UWV. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. De WW-cijfers geven derhalve een goed beeld van de dynamiek op de arbeidsmarkt. In de bijlage treft u de WW-cijfers uitgesplitst naar de gemeenten voor de drie arbeidsmarktregio's.

WW-uitkeringen

- UWV geeft op basis van de Werkloosheidswet (WW) een uitkering aan werknemers die buiten hun schuld hun baan zijn kwijtgeraakt. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. Het aantal WW-uitkeringen is exclusief werkloosheid als gevolg van betalingsonmacht bij faillissementen, werktijdverkorting en "onwerkbaar" weer. De belangrijkste redenen om een WW-uitkering te beëindigen zijn werkherleving en het bereiken van de maximale uitkeringsduur.

WW-percentage

- Het WW-percentage is het volume WW uitgedrukt als % van de beroepsbevolking. Deze WW-cijfers hebben betrekking op het aantal WW-uitkeringen, niet op het aantal personen. Het WW-percentage dient niet te worden verward met het werkloosheidspercentage (CBS). De cijfers zijn per 5 januari 2024 aangepast aan de CBS-publicatie van de beroepsbevolking volgens regio-indeling Besluit Werkgebieden 2024.

Beroepsbevolking

- Bron beroepsbevolkingscijfers: CBS (stand 2020). In februari 2015 is de beroepsbevolking aangepast aan de internationale definitie van de International Labour Office (ILO). Belangrijkste verschillen met het verleden zijn a) de verlaging van het aantal uren dat iemand werkt of wil werken van 12 uur naar 1 uur en b) de verhoging van de leeftijdsgrens van 64 naar 74 jaar.

Sectorindeling

- UWV beschikt over de sectorindeling die de Belastingdienst gebruikt bij het indelen van bedrijven volgens de Wet financiering sociale verzekeringen (Wfsv). In de Nieuwsflits is het aantal sectoren ingeperkt door sectoren samen te voegen. Voor zover dat mogelijk is wordt de SBI-indeling van het CBS gevolgd, maar dat kan lang niet voor alle sectoren. Beëindigde WW-uitkeringen naar sector hebben betrekking op de sector van instroom.
- Gedurende de eerste maanden van 2020 zijn veel uitzendbedrijven door de Belastingdienst heringedeeld in de sector 'Uitzendbedrijven' (Staatscourant 2019, 38919). In voorgaande jaren was een deel van de uitzendbedrijven nog ingedeeld in de sector waar de uitlening plaatsvond. De ontwikkeling van het aantal WW-uitkeringen vanuit de uitzendsector tussen 2019 en 2020 wordt vertekend door deze herindeling. Dat geldt ook voor de sectoren waar voorheen veel uitzendbedrijven ingedeeld waren, zoals 'Overige commerciële dienstverlening' en 'Vervoer en logistiek'.

Colofon

Uitgave

UWV *Afdeling arbeidsmarktinformatie en -advies*

Inlichtingen

Joost Ploegmakers	06 11 29 54 02 (Noordoost-, Midden-Brabant)
Simon Slegers	06 29 69 71 71 (West-Brabant)
Sven Kasman	06 31 980 999 (Zuidoost-Brabant, Helmond-De Peel)

Auteurs

Marjon van Delft
Jessie Vossen

Volg ons



Disclaimer

Alles uit deze uitgave mag worden overgenomen, echter uitsluitend met bronvermelding.

UWV © april 2024