

Het gesprek voeren met een psychisch kwetsbare medewerker...

Hoe dan?



Bijna de helft van alle Nederlanders krijgt tijdens zijn leven direct of indirect te maken met psychische aandoeningen. Bijna de helft van het ziekteverzuim heeft een psychische oorzaak en dit aandeel stijgt nog steeds.

Voor managers en HR-afdelingen is het belangrijk om **stil te staan bij de mentale gezondheid van medewerkers**. Hoe zie je of een medewerker goed in zijn vel zit? Als je vermoedt dat dit niet het geval is: **hoe maak je het bespreekbaar?**

Als HR-medewerker of manager kan het ingewikkeld zijn om hiermee om te gaan. Hiervoor heeft **MIND** een training ontwikkeld: Psychische diversiteit: Het gesprek. In deze training gaan we specifiek in op de **do's en de dont's in het gesprek met je medewerker met psychische klachten** en oefen je ook met een trainingsacteur. Na afloop van de training ben je veel **beter in staat om het gesprek met je medewerkers te voeren** die kampen met psychische klachten en voelen zij zich daarin ook veel meer gehoord. Klik op onderstaande link voor meer informatie over de training.

→ **Training: Het gesprek**

Het aantal aanmeldingen voor deze workshop is beperkt, daarom één aanmelding per organisatie en vol is vól



De workshop vindt plaats op:

Dinsdag 26 maart 2024 van 9:30 tot 16:30 uur

Aristo Zalencentrum | Vestdijk 30, Eindhoven

De workshop vormt een onderdeel van het project Hoofdzaak Werk dat zich richt op het ondersteunen van psychisch kwetsbaren bij het vinden en behouden van werk en wordt daarom **kosteloos** aangeboden aan werkgevers uit de regio's **Zuidoost-Brabant** en **Helmond - De Peel**.

Werkgevers uit de regio's **Zuidoost-Brabant** en **Helmond - De Peel** die zich willen aanmelden kunnen dat doen door zich aan te melden via de website van WSP Helmond - De Peel

● www.wsphelmond-depeel.nl ●

Zien we jou ook tijdens de workshop?