Nieuwsflits arbeidsmarkt
Noord-Brabant

Juni 2022

Voor het eerst een zeer krappe arbeidsmarkt in Noord-Brabant

Het aantal direct inzetbare werkzoekenden in Noord-Brabant is gedaald tot een historisch minimum, terwijl het aantal openstaande vacatures verder stijgt: de arbeidsmarkt in Noord-Brabant is voor het eerst 'zeer krap'. De gevolgen van deze zeer krappe arbeidsmarkt zijn duidelijk voelbaar: er rijden minder treinen bij de NS en Eindhoven Airport kampt met de gevolgen van personeelstekorten. In juni 2022 werd in Noord-Brabant een historisch laag aantal (24.825) WW-uitkeringen verstrekt. Dat is bijna een derde minder dan eind 2019, vlak voor de coronacrisis. Ten opzichte van mei 2022 ligt het aantal WW-uitkeringen 2,7% lager. Landelijk nam het aantal lopende WW-uitkeringen in diezelfde periode met 2,5% af.

Aantal WW-uitkeringen daalt sinds begin 2021

De afname qua WW-uitkeringen betekent dat er wederom een nieuw laagtepunt is bereikt. Het aantal WW-uitkeringen in Noord-Brabant is bijna een derde minder ten opzichte van eind 2019 (voor de coronacrisis). In juni nam het aantal WW-uitkeringen in alle sectoren af. Seizoensinvloeden zijn duidelijk merkbaar. Zo was er vooral een sterke afname van uitkeringen in agrarische beroepen en dienstverlenende beroepen (hier vallen de horeca-beroepen onder).

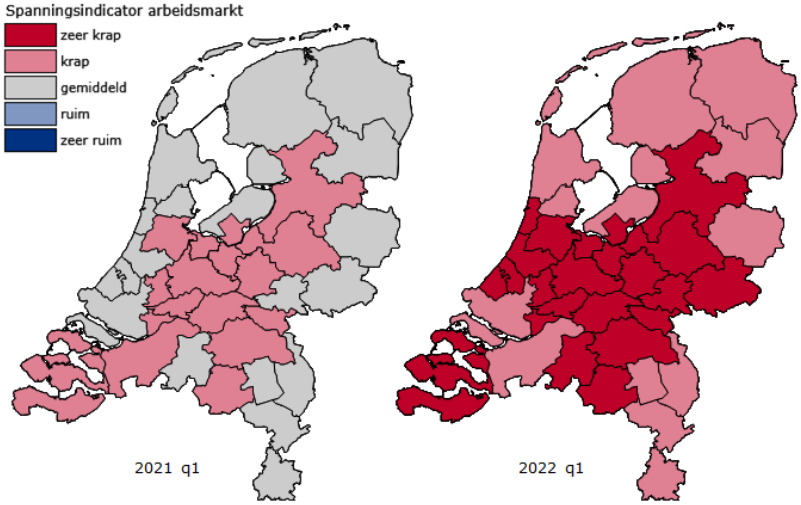
Tegelijkertijd loopt het aantal openstaande vacatures op

Het aantal direct inzetbare werkzoekenden neemt al maanden op rij af, terwijl het aantal openstaande vacatures toeneemt. Daardoor bereikte de spanningsindicator[1] van UWV halverwege 2021 al het hoogste niveau ooit gemeten (sinds het begin van de telling in 2003) en stijgt dit sindsdien door. De spanning op de arbeidsmarkt in Noord-Brabant is gemiddeld genomen zo hoog dat deze in het eerste kwartaal van 2022 voor het eerst **zeer krap** is. De vraag (vacatures) naar nieuw personeel is (veel) groter dan het aanbod (aantal direct inzetbare werkzoekenden).

Enrico Sterken (Rayonmanager Zuidoost-Brabant en Helmond-De Peel): "Werkgevers die openstaan voor werknemers met een beperking zullen een voorsprong krijgen op de arbeidsmarkt, men kan eenvoudigweg niet meer om hen heen. Doe je dat niet en blijf je volharden in het zoeken naar de fulltime kandidaat, dan zul je meer en meer teleurgesteld worden, die kandidaten zijn immers schaars."

De personeelstekorten zijn nijpend en gelden voor alle beroepsgroepen. Er is geen enkele beroepsgroep met een overschot aan personeel. Gemiddeld genomen staan er 4,7 vacatures open per direct inzetbare werkzoekende in het eerste kwartaal van 2022 in Noord-Brabant. Wel zijn er (grote) verschillen tussen beroepen. Zo varieert het aantal openstaande vacatures per beroepsklasse van 2 vacatures per direct inzetbare werkzoekende voor creatieve en taalkundige beroepen tot 16 openstaande vacatures per direct inzetbare werkzoekende voor ICT-beroepen in Noord-Brabant.

Afbeelding 1: Spanningsindicator arbeidsmarkt



1 De spanningsindicator geeft een indicatie van de spanning tussen de openstaande vraag en het direct beschikbare aanbod op de arbeidsmarkt, uitgedrukt in een krappe, ruime of gemiddelde spanning.

Een jaar geleden zag dit beeld er nog (heel) anders uit. In de meeste arbeidsmarktregio's in Noord-Brabant was er toen ook al sprake van een krappe arbeidsmarkt, maar veel minder dan nu. In een aantal Brabantse regio's was er zelfs sprake van een gemiddelde spanning: vraag en aanbod op de arbeidsmarkt zijn dan in evenwicht. Zie het dashboard Spanningsindicator voor meer informatie en details.

Noot voor de redactie, niet voor publicatie:

In deze nieuwsflits wordt gebruik gemaakt van cijfers over de werkloosheidsuitkeringen (WW) van UWV. Dit is in lijn met het gezamenlijke landelijke persbericht van CBS en UWV. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. De WW-cijfers geven derhalve een goed beeld van de dynamiek op de arbeidsmarkt.

In de bijlage treft u de WW-cijfers uitgesplitst naar de gemeenten voor de vijf arbeidsmarktregio's aan en de sectoren.

Voor gedetailleerde informatie over WW en de Geregistreerde Werkzoekenden UWV (GWU) per arbeidsmarktregio verwijzen we u graag naar de Regionale pagina's.

Voor persvragen kunt u contact opnemen met UWV-communicatieadviseurs Danique van Tilburg (06 29 68 45 77), Joost Ploegmakers (06 11 29 54 02) of Simon Slegers (0629697171).
Voor inhoudelijke informatie kunt u contact opnemen met arbeidsmarktadviseurs Jessie Vossen (06 15 68 63 91), Milou Audenaerd (0621484491) of Marjon van Delft (06 21 91 06 21).

Meer informatie over de arbeidsmarkt vindt u op Werk.nl/arbeidsmarktinformatie

Bijlage I Tabellen

Tabel Arbeidsmarktregio's

WW-Uitkeringen	Stand huidige maand	Stand vorige maand	Maand mutatie	Stand vorig jaar	Jaar mutatie	WW-per-centage	Leeftijd		
	Jun 2022	Mei 2022	in %	Jun 2021	in %	Jun 2022	< 27 jr	27-50 jr	≥ 50 jr
Nederland	**160.699**	**164.757**	**-2,5%**	**238.309**	**-32,6%**	**1,7%**	**11.584**	**73.063**	**76.039**
Provincie									
Noord-Brabant	24.825	25.506	-2,7%	36.008	-31,1%	1,7%	1.611	10.810	12.404
Arbeidsmarktregio									
Gemeenten									
Noordoost-Brabant	**5.727**	**5.897**	**-2,9%**	**8.296**	**-31,0%**	**1,6%**	**327**	**2.445**	**2.955**
Bernheze	239	264	-9,5%	355	-32,7%	1,3%	11	93	135
Boekel	69	70	-1,4%	109	-36,7%	1,1%	*	28	36
Boxtel	298	310	-3,9%	425	-29,9%	1,6%	22	122	154
Land van Cuijk	864	888	-2,7%	1.173	-26,3%	1,7%	41	323	500
Maashorst	505	525	-3,8%	737	-31,5%	1,6%	30	227	248
Meierijstad	716	736	-2,7%	1.047	-31,6%	1,5%	42	271	403
Oss	889	912	-2,5%	1.337	-33,5%	1,7%	68	383	438
s Hertogenbosch	1.631	1.674	-2,6%	2.379	-31,4%	1,8%	95	759	777
Sint-Michielsgestel	215	222	-3,2%	340	-36,8%	1,3%	*	95	114
Vught	301	296	1,7%	394	-23,6%	1,8%	*	144	150
Zuidoost-Brabant	**4.935**	**5.011**	**-1,5%**	**7.066**	**-30,2%**	**1,7%**	**321**	**2.198**	**2.416**
Bergeijk	164	163	0,6%	234	-29,9%	1,6%	*	57	102
Best	285	294	-3,1%	459	-37,9%	1,6%	10	115	160
Bladel	201	198	1,5%	227	-11,5%	1,7%	11	73	117
Eersel	174	172	1,2%	235	-26,0%	1,6%	*	60	106
Eindhoven	2.396	2.457	-2,5%	3.624	-33,9%	1,7%	207	1.245	944
Heeze-Leende	129	128	0,8%	161	-19,9%	1,5%	*	50	70
Nuenen Ca	204	201	1,5%	264	-22,7%	1,6%	*	90	106
Oirschot	161	175	-8,0%	213	-24,4%	1,5%	10	46	105
Reusel-De Mierden	138	134	3,0%	126	9,5%	1,9%	*	49	82
Son en Breugel	152	151	0,7%	211	-28,0%	1,6%	*	61	88
Valkenswaard	338	348	-2,9%	443	-23,7%	2,0%	20	129	189
Veldhoven	425	420	1,2%	619	-31,3%	1,7%	14	155	256
Waalre	168	170	-1,2%	250	-32,8%	1,8%	*	68	91
Helmond-De Peel	**2.483**	**2.570**	**-3,4%**	**3.649**	**-32,0%**	**1,7%**	**185**	**1.051**	**1.247**
Asten	144	155	-7,1%	207	-30,4%	1,5%	*	58	79
Deurne	276	284	-2,8%	387	-28,7%	1,5%	16	101	159
Geldrop-Mierlo	399	397	0,5%	563	-29,1%	1,8%	22	180	197
Gemert-Bakel	253	259	-2,3%	388	-34,8%	1,5%	15	102	136
Helmond	1.079	1.119	-3,6%	1.585	-31,9%	2,1%	103	489	487
Laarbeek	166	181	-8,3%	275	-39,6%	1,3%	11	56	99
Someren	166	175	-5,1%	244	-32,0%	1,5%	11	65	90
Midden-Brabant	**4.714**	**4.910**	**-4,0%**	**6.934**	**-32,0%**	**1,7%**	**313**	**2.177**	**2.224**
Alphen-Chaam	62	62	0,0%	103	-39,8%	1,1%	*	28	33
Baarle-Nassau	55	58	-5,2%	80	-31,3%	1,6%	*	17	37
Dongen	217	233	-6,9%	323	-32,8%	1,5%	15	95	107
Gilze en Rijen	213	206	3,4%	307	-30,6%	1,5%	11	90	112
Goirle	225	233	-3,4%	292	-22,9%	1,8%	*	95	121
Heusden	439	458	-4,1%	636	-31,0%	1,7%	28	180	231
Hilvarenbeek	107	114	-6,1%	146	-26,7%	1,2%	*	34	68
Loon op Zand	209	226	-7,5%	313	-33,2%	1,6%	*	99	105
Oisterwijk	280	289	-3,1%	367	-23,7%	1,6%	*	100	171
Tilburg	2.384	2.498	-4,6%	3.590	-33,6%	1,9%	201	1.210	973
Waalwijk	523	533	-1,9%	777	-32,7%	1,9%	28	229	266
West-Brabant	**6.816**	**6.961**	**-2,1%**	**9.815**	**-30,6%**	**1,8%**	**460**	**2.873**	**3.483**
Altena	350	360	-2,8%	534	-34,5%	1,1%	23	154	173
Bergen op Zoom	766	800	-4,3%	1.018	-24,8%	2,2%	65	310	391
Breda	2.061	2.096	-1,7%	2.893	-28,8%	2,0%	167	980	914
Drimmelen	243	248	-2,0%	359	-32,3%	1,6%	11	90	142
Etten-Leur	404	401	0,7%	634	-36,3%	1,7%	15	166	223
Geertruidenberg	214	225	-4,9%	305	-29,8%	1,7%	11	101	102
Halderberge	261	274	-4,7%	417	-37,4%	1,6%	14	96	151
Moerdijk	339	342	-0,9%	481	-29,5%	1,6%	18	132	189
Oosterhout	559	565	-1,1%	832	-32,8%	1,8%	35	243	281
Roosendaal	839	864	-2,9%	1.201	-30,1%	2,0%	65	323	451
Rucphen	178	175	1,7%	266	-33,1%	1,4%	10	71	97
Steenbergen	223	234	-4,7%	343	-35,0%	1,6%	12	79	132
Woensdrecht	197	196	0,5%	297	-33,7%	1,7%	*	66	124
Zundert	182	181	0,6%	235	-22,6%	1,5%	*	62	113

* Waarde is kleiner dan 10

Tabel sectoren

WW-Uitkeringen	Stand huidige maand	Stand vorige maand	Maand mutatie	Stand vorig jaar	Jaar mutatie	Duur uitkering		
	Jun 2022	Mei 2022	in %	Jun 2021	in %	0-6 mnd	6-12 mnd	≥ 1 jr
Nederland	**160.699**	**164.757**	**-2,5%**	**238.309**	**-32,6%**	**89.876**	**32.903**	**37.920**
Provincie								
Noord-Brabant	24.825	25.506	-2,7%	36.008	-31,1%	13.669	5.279	5.877
Sector								
Noord-Brabant	**24.825**	**25.506**	**-2,7%**	**36.008**	**-31,1%**	**13.669**	**5.279**	**5.877**
Landbouw, groenvoorziening, visserij	248	278	-10,8%	305	-18,7%	134	71	43
Chemische industrie	411	415	-1,0%	531	-22,6%	174	93	144
Metaalindustrie, installatie, voertuigen	2.284	2.318	-1,5%	3.207	-28,8%	1.080	532	672
Voeding- en genotmiddelenindustrie	776	789	-1,6%	1.050	-26,1%	359	184	233
Overige industrie	576	579	-0,5%	842	-31,6%	262	153	161
Bouw	478	532	-10,2%	621	-23,0%	236	105	137
Vervoer en logistiek	1.148	1.165	-1,5%	2.054	-44,1%	625	239	284
Detailhandel	1.974	2.010	-1,8%	3.465	-43,0%	1.144	379	451
Groothandel	2.266	2.325	-2,5%	3.165	-28,4%	1.225	477	564
Horeca en catering	847	946	-10,5%	2.193	-61,4%	424	159	264
Bank- en verzekeringswezen	475	496	-4,2%	720	-34,0%	161	127	187
Uitzendbedrijven	4.154	4.316	-3,8%	5.167	-19,6%	3.012	673	469
Schoonmaak	375	389	-3,6%	633	-40,8%	203	83	89
Overige commerciële dienstverlening	3.887	3.925	-1,0%	5.785	-32,8%	2.146	803	938
Onderwijs	690	699	-1,3%	1.036	-33,4%	270	206	214
Overheid	210	215	-2,3%	227	-7,5%	108	51	51
Zorg en welzijn	3.343	3.373	-0,9%	4.002	-16,5%	1.764	774	805
Cultuur	192	214	-10,3%	354	-45,8%	91	54	47
Overig	421	442	-4,8%	509	-17,3%	215	105	101
Onbekend	70	80	-12,5%	142	-50,7%	36	11	23

* Waarde is kleiner dan 10

Toelichting

Notitie

- Door de gemeentelijke herindeling vormen nu de gemeenten Cuijk, Boxmeer, Grave, Mill en Sint Hubert, en Sint Anthonis de nieuwe gemeente Land van Cuijk. Ook vormen nu de gemeenten Uden en Landerd de nieuwe gemeente Maashorst. Waar in deze nieuwsflits het vergelijk met voorgaande periodes wordt gedaan is dat ook steeds met de huidige gebiedsindeling.

Over deze publicatie

- In deze nieuwsflits wordt gebruik gemaakt van cijfers over de werkloosheidsuitkeringen (WW) van UWV. Dit is in lijn met het gezamenlijke landelijke persbericht van CBS en UWV. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. De WW-cijfers geven derhalve een goed beeld van de dynamiek op de arbeidsmarkt. In de bijlage treft u de WW-cijfers uitgesplitst naar de gemeenten voor de drie arbeidsmarktregio's.

WW-uitkeringen

- UWV geeft op basis van de Werkloosheidswet (WW) een uitkering aan werknemers die buiten hun schuld hun baan zijn kwijtgeraakt. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. Het aantal WW-uitkeringen is exclusief werkloosheid als gevolg van betalingsonmacht bij faillissementen, werktijdverkorting en "onwerkbaar" weer. De belangrijkste redenen om een WW-uitkering te beëindigen zijn werkhervatting en het bereiken van de maximale uitkeringsduur.

WW-percentage

- Het WW-percentage is het volume WW uitgedrukt als % van de beroepsbevolking. Deze WW-cijfers hebben betrekking op het aantal WW-uitkeringen, niet op het aantal personen. Het WW-percentage dient niet te worden verward met het werkloosheidspercentage (CBS). De cijfers zijn in april 2020 aangepast aan de CBS publicatie van de beroepsbevolking naar regionale kenmerken van 13 februari 2020.

Beroepsbevolking

- Bron beroepsbevolkingscijfers: CBS (stand 2020). In februari 2015 is de beroepsbevolking aangepast aan de internationale definitie van de International Labour Office (ILO). Belangrijkste verschillen met het verleden zijn a) de verlaging van het aantal uren dat iemand werkt of wil werken van 12 uur naar 1 uur en b) de verhoging van de leeftijdsgrens van 64 naar 74 jaar.

Sectorindeling

- UWV beschikt over de sectorindeling die de Belastingdienst gebruikt bij het indelen van bedrijven volgens de Wet financiering sociale verzekeringen (Wfsv). In de Nieuwsflits is het aantal sectoren ingeperkt door sectoren samen te voegen. Voor zover dat mogelijk is wordt de SBI-indeling van het CBS gevolgd, maar dat kan lang niet voor alle sectoren. Beëindigde WW-uitkeringen naar sector hebben betrekking op de sector van instroom.
- Gedurende de eerste maanden van 2020 zijn veel uitzendbedrijven door de Belastingdienst heringedeeld in de sector 'Uitzendbedrijven' (Staatscourant 2019, 38919). In voorgaande jaren was een deel van de uitzendbedrijven nog ingedeeld in de sector waar de uitlening plaatsvond. De ontwikkeling van het aantal WW-uitkeringen vanuit de uitzendsector tussen 2019 en 2020 wordt vertekend door deze herindeling. Dat geldt ook voor de sectoren waar voorheen veel uitzendbedrijven ingedeeld waren, zoals 'Overige commerciële dienstverlening' en 'Vervoer en logistiek'.

Colofon

Uitgave
UWV *Afdeling arbeidsmarktinformatie en -advies*

Inlichtingen

Joost Ploegmakers	(06) 11 29 54 02, regio's: Noordoost-, Midden- en Zuidoost-Brabant en Helmond-De Peel
Danique van Tilburg	(06) 29 68 45 77, regio: West-Brabant
Simon Slegers	(06) 29 69 71 71, regio: West-Brabant

Auteurs

Jessie Vossen	(06) 15 68 63 91
Milou Audenaerd	(06) 21 48 44 91
Marjon van Delft	(06) 21 91 06 21

Volg ons

Disclaimer

Alles uit deze uitgave mag worden overgenomen, echter uitsluitend met bronvermelding.

UWV © Juni 2022